

แบบลงนามข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (สายผู้สอน)

รอบการประเมิน ☐ รอบที่ 1 ระหว่างวันที่ 1 สิงหาคม 25..... ถึงวันที่ 31 มกราคม 25.....

☐ รอบที่ 2 ระหว่างวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 25..... ถึงวันที่ 31 กรกฎาคม 25.....

ชื่อผู้รับการประเมิน.....

ตำแหน่ง.....สังกัดคณะ/สำนักวิชา.....

ชื่อผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน.....

ตำแหน่ง.....

ในรอบการประเมินนี้ผู้รับการประเมินได้ตกลงร่วมกับผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน ดังต่อไปนี้

1) น้ำหนักผลสัมฤทธิ์แต่ละด้าน

ให้ทำเครื่องหมาย ☒ ลงในช่อง ☐ ที่ตรงกับสถานภาพการดำรงตำแหน่งของท่าน

☐ ดำรงตำแหน่ง อาจารย์ ในรอบการประเมินนี้ผู้รับการประเมินเลือกมุ่งเน้นการปฏิบัติราชการในด้านใด ให้ทำเครื่องหมาย

☒ ลงในช่อง ☐ ที่ท่านมุ่งเน้นปฏิบัติเพื่อใช้เป็นเกณฑ์การให้น้ำหนักในส่วนผลสัมฤทธิ์แต่ละด้าน

	น้ำหนักในส่วนผลสัมฤทธิ์แต่ละด้าน					
	1) ด้านงานสอน	2) ด้านงานวิจัยและงานวิชาการอื่น	3) ด้านงานบริการวิชาการ	4) ด้านงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	5) ด้านงานอื่น ๆ	รวม
☐ เน้นงานสอน	55%	25%	10%	5%	5%	100%
☐ เน้นงานวิจัยหรืองานบริการวิชาการ	35%	40%	20%	3%	2%	100%

เฉพาะผู้ที่เลือกเน้นงานสอนต้องเลือกทำผลงานต่อไปนี้โดยให้ทำเครื่องหมาย ☒ ลงในช่อง ☐ ดังนี้

☐ ตำรา หรือ ☐ เอกสารประกอบการสอน

☐ ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (ผศ. /รศ. /ศ.) ให้เลือกเน้นงานวิจัยหรืองานบริการวิชาการ และให้ทำเครื่องหมาย ☒

ลงในช่อง ☐ ที่ท่านมุ่งเน้นปฏิบัติตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

มาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ		
ตำแหน่งทางวิชาการ	เกณฑ์ผลงานทางวิชาการ	การมุ่งเน้นปฏิบัติ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ผลงานวิจัย ปีละ 1 รายการ หรือ	☐ ผลงานวิจัย.....รายการ
	ตำราหรือหนังสือ ปีละ 1 รายการ หรือ	☐ ตำราหรือหนังสือ.....รายการ
	ผลงานทางวิชาการอื่นเทียบได้กับงานวิจัยปีละ 1 รายการ หรือ	☐ ผลงานทางวิชาการ อื่นเทียบได้กับงานวิจัย.....รายการ
	บทความทางวิชาการ ปีละ 2 รายการ	☐ บทความทางวิชาการ.....รายการ
รองศาสตราจารย์	ผลงานวิจัย ปีละ 2 รายการ หรือ	☐ ผลงานวิจัย.....รายการ
	ตำราหรือหนังสือ ปีละ 2 รายการ หรือ	☐ ตำราหรือหนังสือ.....รายการ
	ผลงานทางวิชาการอื่นเทียบได้กับงานวิจัย ปีละ 2 รายการ	☐ ผลงานทางวิชาการอื่นเทียบได้กับงานวิจัย.....รายการ
มาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ		
ตำแหน่งทางวิชาการ	เกณฑ์ผลงานทางวิชาการ	การมุ่งเน้นปฏิบัติ

ศาสตราจารย์	ผลงานวิจัยเผยแพร่ระดับนานาชาติปีละ 1 รายการ หรือ	☐ ผลงานวิจัยเผยแพร่ระดับนานาชาติ.....รายการ
	ตำราหรือหนังสือ ปีละ 2 รายการ หรือ	☐ ตำราหรือหนังสือ.....รายการ
	ผลงานทางวิชาการอื่นเทียบได้กับงานวิจัย ปีละ 1 รายการ	☐ ผลงานทางวิชาการอื่นเทียบได้กับงานวิจัย.....รายการ

○ ดำรงตำแหน่ง รองคณบดี รองผู้อำนวยการ รองหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

น้ำหนักในส่วนผลสัมฤทธิ์แต่ละด้าน						
1) ด้านงานสอน	2) ด้านงานวิจัยและงานวิชาการอื่น	3) ด้านงานบริการวิชาการ	4) ด้านงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	5) ด้านงานอื่น ๆ	6) ด้านงานการบริหาร	รวม
45%	25%	5%	5%	2%	18%	100%

* คำนวณน้ำหนักของด้านการสอน ใช้เกณฑ์เดียวกับมุ่งเน้นงานวิจัยหรืองานบริการวิชาการ ส่วนค่าน้ำหนักของด้านงานวิจัยและงานวิชาการอื่น, ด้านงานบริการวิชาการ, ด้านงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และด้านงานอื่น ๆ ใช้เกณฑ์เดียวกับมุ่งเน้นงานสอน

○ ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยคณบดี ประธานโปรแกรม ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสัตว์ ผู้อำนวยการหอปรัชญารัศกาลที่ 9

น้ำหนักในส่วนผลสัมฤทธิ์แต่ละด้าน						
1) ด้านงานสอน	2) ด้านงานวิจัยและงานวิชาการอื่น	3) ด้านงานบริการวิชาการ	4) ด้านงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	5) ด้านงานอื่น ๆ	6) ด้านงานการบริหาร	รวม
45%	25%	10%	5%	2%	13%	100%

* คำนวณน้ำหนักของด้านการสอนและด้านงานอื่น ๆ ใช้เกณฑ์เดียวกับมุ่งเน้นงานวิจัยหรืองานบริการวิชาการ ส่วนค่าน้ำหนักของด้านงานวิจัยและงานวิชาการอื่น, ด้านงานบริการวิชาการ และด้านงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ใช้เกณฑ์เดียวกับมุ่งเน้นงานสอน

2) ระดับค่าเป้าหมายสำหรับผลสัมฤทธิ์ของงาน

ระดับค่าเป้าหมายตามที่ได้ตกลงร่วมกัน ดังนี้

ที่	ผลสัมฤทธิ์ของงาน	น้ำหนัก**	ระดับค่าเป้าหมาย
1	ภาระงานด้านงานสอน		
2	ภาระงานด้านวิจัยและงานวิชาการอื่น		
3	ภาระงานด้านบริการวิชาการ		
4	ภาระงานด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม		
5	ภาระงานด้านอื่น ๆ		
6	ภาระงานด้านการบริหาร*		

* เฉพาะผู้ดำรงตำแหน่ง รองคณบดี รองผู้อำนวยการ รองหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ผู้ช่วยคณบดี ประธานโปรแกรม ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสัตว์ ผู้อำนวยการหอปรัชญารัศกาลที่ 9

** ให้นำค่าน้ำหนักตามการดำรงตำแหน่งมาเติม

3) ระดับค่าเป้าหมายสำหรับพฤติกรรมกาปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ 30 คะแนน

ในรอบการประเมินนี้ผู้รับการประเมินได้กำหนดระดับค่าเป้าหมายตามที่ได้ตกลงร่วมกัน ดังนี้

1. สมรรถนะระดับโปรแกรมวิชา 10 คะแนน

ตัวชี้วัด	คะแนน	เป้าหมาย
1.ปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมายจากโปรแกรม	3	
1.1 ทำงานสำเร็จ		
1.2 ทำงานอย่างเป็นระบบ		
1.3 มีข้อผิดพลาดในการทำงานน้อยที่สุด		
2. มีส่วนร่วมในกิจกรรมของโปรแกรม	3	
2.1 เข้าประชุมโปรแกรมทุกครั้ง		
2.2 เข้าร่วมกิจกรรมของโปรแกรมทุกกิจกรรม		
2.3 ติดตามข่าวสาร ให้ข้อเสนอแนะ และแสดงความคิดเห็นที่สร้างสรรค์ ในกิจกรรมต่าง ๆ ของโปรแกรม		
3. ทุ่มเทเพื่อโปรแกรม	2	
3.1 มีความรัก ศรัทธาและมีทัศนคติที่ดีต่อโปรแกรม		
3.2 มีความรักและปรารถนาดีต่อเพื่อนร่วมงานในโปรแกรม		
4. ทุ่มเทเพื่อนักศึกษา	2	
4.1 ปฏิบัติตนเป็นอาจารย์ที่ดีและสามารถเป็นแบบอย่างที่ดีให้นักศึกษาได้เรียนรู้		
4.2 อุทิศตนเพื่อส่งเสริมและสนับสนุน รวมทั้งให้คำปรึกษาแก่นักศึกษา ในทางที่ถูกที่ควร		

2. สมรรถนะระดับคณะฯ 20 คะแนน

ตัวชี้วัด	คะแนน	เป้าหมาย
1. ปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณของพนักงานมหาวิทยาลัย	6	
1.1. ลงเวลาปฏิบัติงานตรงเวลา		
1.2. ส่งผลการเรียนตรงเวลาและถูกต้อง		
1.3. ไม่เคยมีการร้องเรียนในการปฏิบัติงาน		

2. การมีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมของคณะฯ	8	
2.1. ทำงานสำเร็จตามที่ได้รับมอบหมาย		
2.2. มีความทุ่มเทและเสียสละในการทำงานของคณะฯ		
2.3. มีส่วนร่วมกับองค์กร		
2.4. มีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย		
3. งานอื่น ๆ ที่คณะฯ หรือมหาวิทยาลัยฯ รับมอบหมาย	6	
3.1. จำนวนกิจกรรมที่ได้รับมอบหมายจากคณะฯ จำนวน.....กิจกรรม		
3.2. จำนวนกิจกรรมที่ได้รับมอบหมายจากมหาวิทยาลัยฯ จำนวน.....กิจกรรม		

ผู้รับการประเมินและผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน ได้ระบุนข้อตกลงไว้เรียบร้อยแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน

ลงชื่อ.....

(.....)

วันที่

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(.....)

วันที่

ผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน

ลงชื่อ.....

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปฏิพันธ์ อุทยานกุล)

คณบดีคณะมนุษยศาสตร์